



POP | Formulier Persoonlijk Ontwikkelings Plan

Persoonlijke gegevens	
naam	
adres	
postcode woonplaats	+
(mobiel) telefoonnummer	
geboortedatum	
e-mail	
werkzaam bij	
sinds	
functie	



Wat doe je nu binnen je functie?

Welke activiteiten doe je in je huidige functie? Dus wat doe je allemaal op je werk? Zijn er taken die je beter zou willen leren? Anders gezegd: is dit een aandachtspunt ja/nee.

Nr.	Taken:	Aandachtspunt ja /nee
1		
2		
3		
4		

Wat zijn je persoonlijke kwaliteiten?

Je kwaliteiten zijn de dingen waar je goed in bent en die je kunt inzetten bij je werk. Het kan dus gaan om vakkennis, maar ook om kwaliteiten in je persoonlijkheid en je sociale vaardigheden.

1	De werkzaamheden die ik graag doe, zijn:	
2	Ik heb veel kennis over:	
3	Kwaliteiten die mij goed van pas komen in mijn werk, zijn:	
4	Mijn kwaliteiten zet ik in de volgende situaties in:	



OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS
VOOR TANKSTATIONS EN WASBEDRIJVEN

Wat zijn je loopbaanwensen en loopbaanontwikkelingen op langere termijn (2-3 jaar)

Misschien wil of ga je je werkzaamheden uitbreiden. Of misschien wil of ga je doorstromen naar een andere functie. Wat zijn de eisen van een uitgebreide of andere functie? En passen deze ook bij jou?

1	Ik wil mijn werkzaamheden uitbreiden met deze taken:	
2a	Ik wil doorstromen naar deze functie:.... omdat....	
2b	Welke eisen stelt deze nieuwe functie aan jou? Aan welke eisen voldoe je wel en aan welke nog niet?	

Persoonlijk Actieplan

Je hebt gekeken naar je eigen kwaliteiten en uitdagingen in je huidige werk en je werk op de langere termijn. Formuleer één of meer doelen waar je het komend jaar aan wilt werken. Ga voor jezelf na:

- Wil ik minder sterke kanten verbeteren? Welke zijn dit?
- Wil ik sterke kanten verder uitbouwen? Welke zijn dit?

Welke uitdagende werkzaamheden passen daar eventueel goed bij?

Wil ik me met name richten op ontwikkeling in mijn huidige werk of wil ik me ook voorbereiden op een volgende functie?

Hieronder kun je je ontwikkeling voor de komende tijd weergeven (dit kan bijvoorbeeld over een periode van 1 of 2 jaar). Onder het kopje 'hoe' wordt aangegeven op welke wijze, bijvoorbeeld door het volgen van een cursus, opleiding of met iemand een dag meelopen.

Wat wil je ontwikkelen?	Wat wil je bereiken (voor jezelf of het bedrijf)	Hoe Opleidingsinstituut of Opleidingsfunctionaris/via informeel leren/meekijken met anderen	Startdatum en duur activiteit/opleiding
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			



Welke training wil je volgen?

Geef in een paar zinnen aan waarom je denkt dat deze training je verder helpt in je loopbaan.

Wanneer wil je starten en wat zijn de kosten?

.....

.....

.....

Evaluatie

Het is raadzaam om dit persoonlijk opleidingsplan regelmatig door te evalueren. Op deze manier voorkom je dat het plan verouderd en niet meer voldoet aan de beoogde doelstelling: persoonlijke ontwikkeling.

Datum Evaluatie:				
Ontwikkelpunt		Uitgevoerd ja/nee Waarom wel/niet	Resultaat (bijv. certificaat)	Vervolgafpraak
1				
2				
3				
4				